



**Звіт про управління
АТ “Ельворті”
за 2025 рік**

м. Кропивницький, 2026

Зміст

1.	Організаційна структура та опис діяльності підприємства	3
2.	Результати діяльності	7
3.	Ліквідність та зобов'язання	15
4.	Екологічні аспекти	18
5.	Кадрова політика та соціальні аспекти	20
6.	Ризики	27
7.	Дослідження та інновації	30
8.	Фінансові інвестиції	31
9.	Перспективи розвитку	31

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

АТ «Ельворті» є провідним та одним з найбільших підприємств сільськогосподарського машинобудування України, яке виготовляє високоякісну сільгосптехніку як для внутрішнього ринку, так і для ринків Європи та центральної Азії. Підприємство з понад 151-річним досвідом діяльності орієнтується на проектування сільгоспмашин світового рівня, призначених для роботи із застосуванням сучасних технологій посіву та обробітку ґрунту. Продукція АТ «Ельворті» випускається зі сталей високої міцності за європейським стандартом, що забезпечує великий ресурс роботи агрегатів, точну глибину висіву, що, в свою чергу, значно збільшує рівномірність сходів та врожайність.

Уже чотири роки підприємство, як і вся країна, провадить діяльність в умовах повномасштабної військової агресії РФ. Значне падіння попиту на продукцію в цей період змусило підприємство впровадити стратегію оптимізації витрат, спрямовану на стабілізацію та збереження виробничого потенціалу. Протягом 2025 року АТ «Ельворті», підтверджуючи свій статус критично важливого підприємства для національної економіки, забезпечувало українських аграріїв сільгосптехнікою та запчастинами для підтримки продовольчої безпеки країни. Компанія продемонструвала високу фінансову відповідальність, своєчасно сплачуючи податки в повному обсязі, та продовжувала зміцнювати економіку України через отримання валютної виручки від експортної діяльності.

Місія підприємства.

Виробництво посівної, ґрунтообробної техніки, а також техніки для захисту рослин високого технічного рівня на основі нових технологій з метою максимального задоволення потреб споживачів, забезпечення гармонійного розвитку Акціонерного Товариства в інтересах персоналу, акціонерів та регіону.

Принципи корпоративної культури.

1. Працювати для споживача.
2. Прагнути досконалості.
3. Запозичувати та покращувати.
4. Головна мета – це якість. Головна цінність – персонал.
5. Компанія – це ми.

Стандарти якості.

Система управління якістю по міжнародному стандарту ISO 9001 діє на підприємстві з 2004 року. В 2025 році підприємство пройшло чергову сертифікацію

системи управління якістю по новій версії міжнародного стандарту ISO 9001:2015, що підтверджено сертифікатом відповідності №Q-5402/25 від 08.10.2025 р., виданим міжнародним органом по сертифікації QSCert.

Структура підприємства.

Структуру підприємства складають виробничі підрозділи та відділи і служби в апараті управління.

Виробнича структура включає в себе продуктові команди. *Продуктова команда* - це команда виробничого процесу (поток створення цінності), яка виготовляє однорідний продукт від його проектування та впровадження у серійне виробництво до відвантаження покупцеві. На підприємстві їх п'ять:

- зернових машин – ПКЗМ;
- просапних машин – ПКПМ;
- широкозахватних машин – ПКШМ;
- будівельно-дорожніх машин – ПКБДМ;
- виробництва борін – ПКВБ.

Апарат управління підприємства включає наступні служби:

- *технічна служба* - підпорядковується директору технічному, до неї відносяться відділи: головного механіка, головного енергетика, головного технолога, експлуатації нерухомого майна та благоустрою, інструментальний, проектування технологічного оснащення, електроніки та автоматизації, а також служба генерального конструктора та бюро організації та супроводження інноваційної діяльності;

- *служба якості* - підпорядковується директору з якості, до неї відносяться відділ контролю та центральна заводська лабораторія;

- *виробнича служба* - підпорядковується директору з виробництва, включає в себе відділи закупівель, планування виробництва, внутрішньої логістики;

- *економічна служба* - підпорядковується директору фінансовому, до складу служби входять: головна бухгалтерія, відділи організації і оплати праці, планово-економічний та інформаційних технологій;

- *служба управління персоналом* - підпорядковується директору з персоналу та включає в себе відділ управління персоналом та медпункт;

- *відділ охорони праці;*
- *служба безпеки;*
- *група розвитку постачальників;*

Реалізацію продукції підприємства, маркетингові заходи, логістичну діяльність, роботу з дилерською мережею та сервісне обслуговування покупців здійснює *Торговий дім*.

Продукція підприємства.

Підприємство пропонує широкий асортимент посівної та ґрунтообробної техніки, що відповідає сучасним агротехнологіям:

- сівалки для сівби зернових та просапних культур;
- культиватори для суцільного і міжрядкового обробітку ґрунту;
- борони дискові для ресурсозберігаючого передпосівного та основного обробітку ґрунту, знищення бур'янів та подрібнення поживних залишків після прибирання посівних культур;
- посівні комплекси для смугового посіву зернових, зернобобових та інших культур за мінімальною і традиційною технологіями обробки ґрунту;
- обприскувачі для внесення в ґрунт рідких мінеральних добрив і засобів захисту рослин;
- екскаватор-навантажувач;
- запасні частини для техніки.

Товариство також здійснює й інші види діяльності: науково - технічні і конструкторські розробки, виготовлення експериментальних зразків і замовлень, виконання робіт промислового і непромислового характеру для сторонніх потреб, постачання електричної енергії споживачам та підвищення кваліфікації (для власних потреб).

Підприємство реалізує свою продукцію як на території України, так і на експорт. Основні ринки експорту - це країни Центральної та Східної Європи, а також центральної Азії. Реалізація техніки відбувається через дилерську мережу, яка на даний час налічує більше 35-ти дилерських центрів і виступає сполучною ланкою між виробником та споживачем. Дилерські центри, які мають повноваження сервісних центрів, що дозволяє крім реалізації техніки здійснювати її технічне обслуговування, розташовані не тільки в Україні, а і за кордоном. Також підприємство активно розвиває прямі продажі на кінцевого споживача, щорічно збільшуючи їх частку завдяки впровадженню комплексу маркетингових заходів, що позитивно впливає на загальні показники діяльності компанії.

АТ «Ельворті» займає значну частку ринку сільгосптехніки в Україні, при цьому в 2025 році ця частка суттєво збільшилась (+10%) і склала 41%. Такий результат став можливим завдяки успішній маркетинговій програмі та змінам в конкурентному середовищі. Підприємство є незмінним лідером в реалізації зернових та просапних

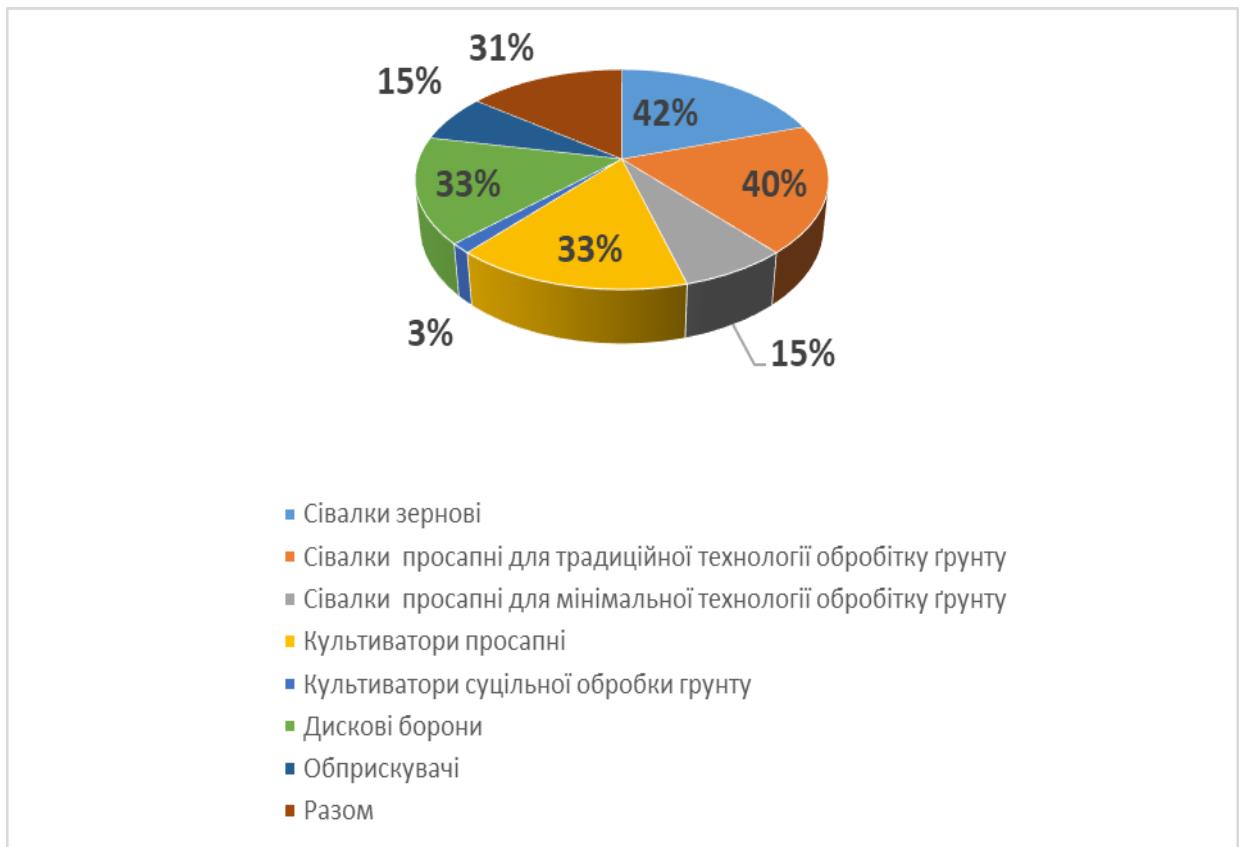
сівалок, просапних культиваторів і борін (частка по ним становить від 35% до 68%).

Таблиця 1

**Питома вага частки на українському ринку
АТ «Ельворті» по видам сільгосптехніки за 2024 - 2025 роки**

	2024 рік	2025 рік	Відхилення,%
Сівалки зернові	42%	41%	-1%
Сівалки просапні для традиційної технології обробітку ґрунту	40%	68%	+28%
Сівалки просапні для мінімальної технології обробітку ґрунту	15%	30%	+15%
Культиватори просапні	33%	35%	+2%
Культиватори суцільної обробки ґрунту	3%	12%	+9%
Дискові борони	33%	68%	+35%
Обприскувачі	15%	4%	-11%
Разом	31%	41%	+10%

**Структура частки на українському ринку АТ «Ельворті» по видам техніки
за 2024 рік**



Структура частки на українському ринку АТ «Ельворті» по видам техніки за 2025 рік



Ефективна стратегія продажів забезпечила стрімке зростання ринкової частки підприємства у сегментах просапних сівалок та борін (у 1,5–2 рази за останній рік). Позитивна динаміка простежується і в продажах культиваторів, де частка ринку зросла на 2–9%. Частка обприскувачів АТ «Ельворті» на ринку традиційно залишається стабільною (на рівні 4% у 2021, 2023 та 2025 роках). Винятком став 2024 рік, коли цей показник стрімко зріс до 15%. Такий стрибок був зумовлений тимчасовим послабленням позицій ключового конкурента та ефективною стратегією фахівців Торгового дому з активного просування цієї лінійки продукції. Продажі посівних комплексів на внутрішньому ринку в 2025 році не здійснювались, ринкова частка у цьому сегменті відсутня.

2. Результати діяльності

У 2025 році, як і торік, тривало зростання обсягів реалізації продукції (після суттєвого падіння у 2022–2023 роках). Показник сягнув 623,7 млн грн, що на 53,2 млн грн (або на 9,3%) більше порівняно з 2024 роком. Утім, відносно довоєнних рівнів усе ще спостерігається значне відставання (-45% до 2021 року).

Структура та динаміка реалізації по АТ «Ельворті» за видами продукції в

кількісному та вартісному виразі за 2024-2025 роки наведені в таблиці 2.

Таблиця 2

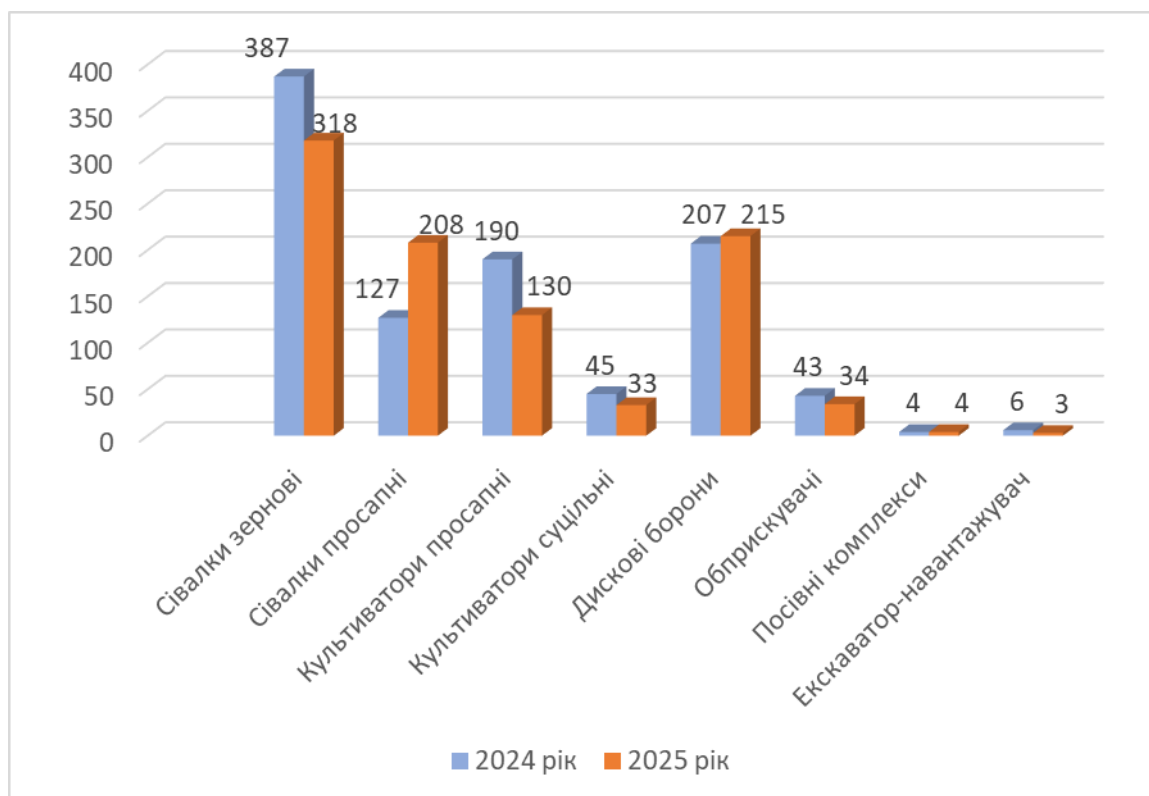
Структура та динаміка реалізації за видами продукції за 2024 – 2025 роки

Найменування техніки	у натуральному вимірі, од.				у вартісному вимірі, тис. грн.			
	2024 рік	2025 рік	Відхилення		2024 рік	2025 рік	Відхилення	
			шт.	%			тис. грн	%
Сівалки	514	526	12	2,3%	237 301	271 034	33 733	14,2%
- зернові	387	318	-69	-17,8%	186 134	184 506	-1 628	-0,9%
- просапні	127	208	81	63,8%	51 167	86 528	35 361	69,1%
Культиватори	235	163	-72	-30,6%	44 263	40 571	-3 692	-8,3%
- просапні	190	130	-60	-31,6%	27 542	21 973	-5 569	-20,2%
- суцільної обробки ґрунту	45	33	-12	-26,7%	16 721	18 598	1 877	11,2%
Дискові борони	207	215	8	3,9%	62 462	72 148	9 686	15,5%
Обприскувачі	43	34	-9	-20,9%	34 018	36 398	2 380	7,0%
Посівні комплекси	4	4	0	0,0%	5 723	11 300	5 577	97,4%
Екскаватор-навантажувач	6	3	-3	-50,0%	16 172	9 613	-6 559	-40,6%
Запасні частини					87 973	97 094	9 121	10,4%
Інше					82 623	85 583	2 960	3,6%
Разом	1 009	945	-64	-6,3%	570 535	623 741	53 206	9,3%

Аналіз динаміки продажів у кількісному виразі свідчить про їх скорочення - на 64 одиниці або 6,3%. Невідповідність між темпами зростання в натуральних та вартісних показниках зумовлений двома чинниками: підвищенням відпускних цін та структурними змінами у портфелі продажів. Зокрема, відбулося суттєве падіння попиту на просапні культиватори при одночасному зростанні обсягів реалізації по дороговартісним просапним сівалкам. Відхилення за всією іншою номенклатурою є несуттєвими.

Структура реалізації техніки підтверджує ту саму тенденцію: найбільше зросла в 2025 році питома вага сівалок просапних (на 9,4%), найбільше зменшилась частка культиваторів просапних (на 5,1%), по іншим видам продукції зміни незначні (таблиця 3).

Реалізація по видам продукції у кількісному виразі за 2024 та 2025 роки



Таблиця 3

Структура реалізації у кількісному виразі за видами продукції за 2024 – 2025 роки

Найменування продукції	2024 рік	Питома вага, %	2025 рік	Питома вага, %	Відхилення, %
Сівалки зернові	387	38,4%	318	33,7%	-4,7%
Сівалки просапні	127	12,6%	208	22,0%	9,4%
Культиватори просапні	190	18,8%	130	13,8%	-5,1%
Культиватори суцільної обробки ґрунту	45	4,5%	33	3,5%	-1,0%
Дискові борони	207	20,5%	215	22,8%	2,2%
Обприскувачі	43	4,3%	34	3,6%	-0,7%
Посівні комплекси	4	0,4%	4	0,4%	0,0%
Екскаватор-навантажувач	6	0,6%	3	0,3%	-0,3%
Разом	1 009	100,0%	945	100,0%	

**Структура продажів техніки у кількісному виразі
за 2024 рік** **за 2025 рік**



Структуру реалізації продукції підприємства в Україні та на експорт за останні два роки представлено в таблиці 4.

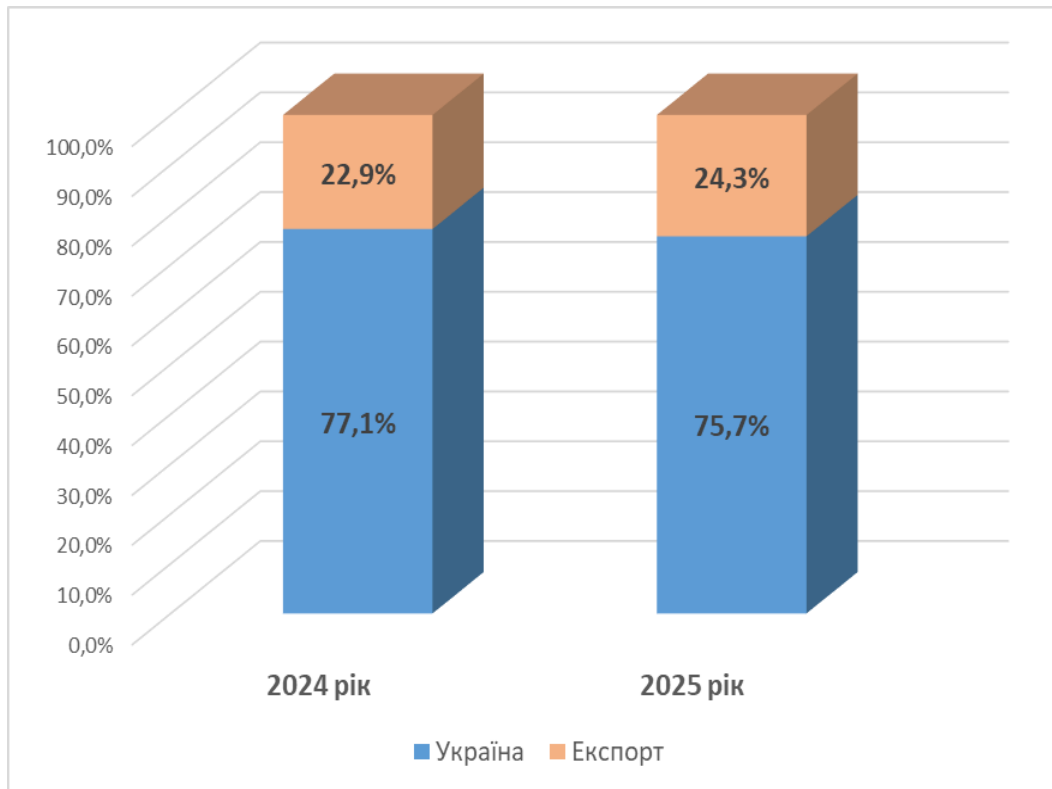
Таблиця 4

**Питома вага реалізації продукції в Україні та на експорт
за 2024 – 2025 роки**

Ошибка! Ошибка связи.

Структура продажу у 2025 році майже не змінилася: частка внутрішнього ринку становить 75,7%, що на 1,5% менше порівняно з 2024 роком, тоді як експорт, відповідно, зріс на 1,5%. Таким чином, щорічне скорочення обсягів експорту, що тривало від початку війни, нарешті припинилося. Показник зріс на 21,3 млн грн, що є позитивною тенденцією.

Структура реалізації Україна/експорт за 2024-2025 роки

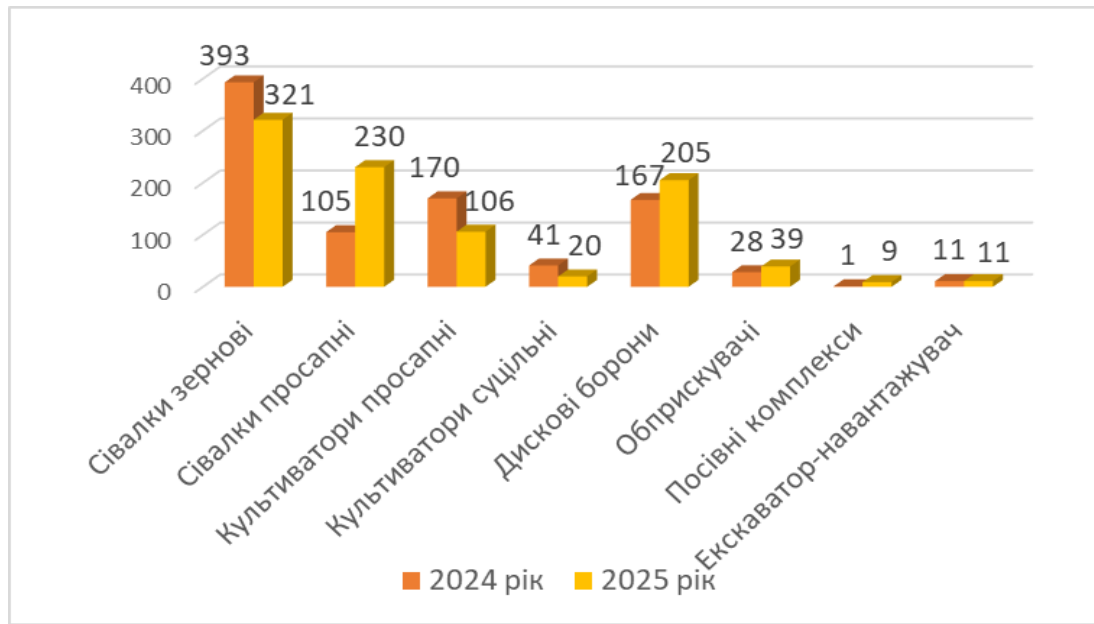


Обсяги виробництва, як і обсяги реалізації, другий рік поспіль демонструють позитивну динаміку. Разом з тим зростання виробництва відбулось ще в більшому розмірі - на 107,7 млн грн або на 27% в діючих цінах. При цьому в кількісному виразі випуск продукції збільшився на 25 одиниць або на 2,7%. Ця невідповідність пояснюється тими ж чинниками, що і в обсягах реалізації – збільшенням цін та структурними змінами.

Якщо аналізувати зміни в структурі виробництва, які відбулись майже в повній відповідності до змін в ринковому попиті, то можна побачити значний ріст у виробництві сівалок просапних, обприскувачів та посівних комплексів. Суттєве падіння демонструє виробництво культиваторів, як просапних, так і суцільних. Виробництво інших видів техніки зазнало не таких значних змін.

Структура виробництва по видам продукції та зміни у виробництві в порівнянні з попереднім роком представлені в таблиці 5.

Виробництво по видам продукції у кількісному виразі за 2024 та 2025 роки



Таблиця 5

Структура та динаміка виробництва за видами продукції за 2024 – 2025 роки

Найменування техніки	у натуральному вимірі, од.				у вартісному вимірі, тис. грн.			
	2024 рік	2025 рік	Відхилення		2024 рік	2025 рік	Відхилення	
			шт.	%			тис. грн	%
Сівалки	498	551	53	10,6%	189 408	244 117	54 709	28,9%
- зернові	393	321	-72	-18,3%	153 218	157 368	4 150	2,7%
- просапні	105	230	125	119,0%	36 190	86 749	50 559	139,7%
Культиватори	211	126	-85	-40,3%	37 422	24 451	-12 971	-34,7%
- просапні	170	106	-64	-37,6%	21 937	15 795	-6 142	-28,0%
- суцільної обробки ґрунту	41	20	-21	-51,2%	15 485	8 656	-6 829	-44,1%
Дискові борони	167	205	38	22,8%	44 428	58 293	13 865	31,2%
Обприскувачі	28	39	11	39,3%	19 930	36 497	16 567	83,1%
Посівні комплекси	1	9	8	800,0%	1 028	11 406	10 378	1009,5%
Екскаватор-навантажувач	11	11		0,0%	28 488	29 956	1 468	5,2%
Запасні частини					72 001	100 481	28 480	39,6%
Інше					6 046	1 246	-4 800	-79,4%
Разом	916	941	25	2,7%	398 751	506 447	107 696	27,0%

Фінансові результати діяльності АТ «Ельворті» за останні 2 роки, які відображено в

Звіті про фінансові результати (форма №2), зведено в таблицю 6.

Таблиця 6

Фінансові результати діяльності АТ «Ельворті» за 2024-2025 роки

Показники	2024 рік	2025 рік	Відхилення 2025/2024	
	тис. грн	тис. грн	тис. грн	%
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	570 535	623 741	53 206	9,3%
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	549 201	561 165	11 964	2,2%
Питома вага витрат у доході від реалізації, %	96,3%	90,0%		-6,3%
Валовий:				
прибуток	21 334	62 576	41 242	193,3%
Інші операційні доходи	27 095	34 596	7 501	27,7%
у тому числі:				
дохід від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю	987	379	-608	-61,6%
Адміністративні витрати	32 038	39 138	7 100	22,2%
Витрати на збут	30 482	40 390	9 908	32,5%
Інші операційні витрати	20 445	14 921	-5 524	-27,0%
у тому числі:				
витрати від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю				
Фінансовий результат від операційної діяльності:			+37 259	
прибуток		2 723		
збиток	34 536			
Інші фінансові доходи	30 414	1 699	-28 715	-94,4%
Фінансові витрати	24 072	24 766	694	2,9%
Фінансовий результат до оподаткування:				
прибуток				
збиток	28 194	20 344	-7 850	-27,8%
Витрати (дохід) з податку на прибуток	(580)	(679)	99	17,1%
Чистий фінансовий результат:				
збиток	27 614	19 665	-7 949	-28,8%
Рентабельність діяльності	-4,8%	-3,2%		

В 2025 році підприємство покращило свій фінансовий результат від операційної

діяльності на 37,3 млн грн і вперше за останні роки отримало валовий прибуток в розмірі 2,7 млн грн, але при наявності значних фінансових витрат чистий збиток склав 19,7 млн грн. Позитивна динаміка зменшення збитків триває другий рік поспіль: від критичних 85,8 млн грн у 2023 році до 27,6 млн грн у 2024 році та 19,7 млн грн у звітному. Для покращення результатів основним фактором стало випереджаюче зростання доходів (+9,3%) над собівартістю (+2,2%), при цьому знизилась питома вага витрат виробництва у доході від реалізації з 96,3% до 90,0%. Такої ефективності вдалося досягти завдяки планомірній реалізації Програми зниження витрат, в результаті впровадження якої було отримано 11,3 млн грн економії за рахунок зміни постачальників ТМЦ, отриманню додаткових знижок при закупівлі матеріалів, впровадженню більш ефективної технології виготовлення та організації виробництва. Також підприємство приділяє багато уваги питанню раціонального використання енергоносіїв, зокрема електроенергії та газу, що є критично важливим в умовах воєнного стану. Оптимізація цих витрат дозволила зменшити негативний вплив від зростання тарифів та забезпечувати безперервність виробничих процесів під час енергодефіциту.

Структура витрат АТ «Ельворті» представлена в таблиці 7. Значні зміни, як вже зазначалось, відбулись завдяки зменшенню питомої ваги собівартості продукції (-4,6%) і, відповідно, збільшенням витрат періоду. Незначні зміни відбулись по зростанню адміністративних витрат (+0,7% або +7,1 млн грн), збутових витрат (+1,2% або +9,9 млн грн), що пов'язано зі зростанням витрат на оплату праці, логістику, податки, тощо.

Таблиця 7

Структура витрат підприємства за 2024-2025 роки

Найменування	2024 рік, тис. грн	Питома вага, %	2025 рік, тис. грн	Питома вага, %	Відхилення, 2025/2024, %
Собівартість реалізованої продукції	549 201	91,8%	561 165	87,1%	-4,6%
Адміністративні витрати	32 038	5,4%	39 138	6,1%	0,7%
Витрати на збут	30 482	5,1%	40 390	6,3%	1,2%
Інші операційні витрати (-інші операційні доходи)	-6 650	-1,1%	-19 675	-3,1%	-1,9%
Фінансові витрати (-фінансові доходи)	-6 342	-1,1%	23 067	3,6%	4,6%
Разом	598 729	100,0%	644 085	100,0%	

Зростання інших операційних доходів (+ 7,5 млн грн) за рахунок збільшення

надходжень від здачі основних засобів в оренду на фоні скорочення відповідних витрат (-5,5 млн грн) викликало зменшення питомої ваги цього блоку в загальній структурі витрат на 1,9%. Фінансові витрати залишились майже на рівні попереднього року, але суттєво знизилась фінансові доходи (в 2024 році підприємство отримало дохід від дисконтування займів), що збільшило їх частку в структурі витрат на 4,6%.

3. Ліквідність та зобов'язання

Ліквідність балансу визначає ступінь покриття зобов'язань підприємства його активами. В залежності від ступеня ліквідності активи та пасиви підприємства станом на 31.12.2025 р. можна розподілити на групи, представлені в таблиці 8.

Таблиця 8

Групування активів АТ «Ельворті» за ступенем ліквідності на 31.12.2025 р.

Актив	На початок	На кінець	Пасив	На початок	На кінець	Платіжний надлишок (+), нестача (-)		Нормат. значення
						На початок	На кінець	
1	2	3	4	5	6	7 (2 – 5)	8 (3 – 6)	9
А1	21 622	2 760	П1	97 495	83 416	-75 873	-80 656	> 0
	Найліквідніші активи = р.1160 + р.1165 ф.1			Найтерміновіші зобов'язання = р.1615 + р.1620 + р.1625 + р.1630 + р.1635 + р.1640 + р.1645 + р.1650 + р.1690 ф.1				
А2	104 072	109 547	П2	859	2 886	103 213	106 661	> 0
	Швидколіквідні активи = р.1125 + р.1130 + р.1135 + р.1140 + р.1145 + р.1155 + р. 1190 ф.1			Короткострокові пасиви = р.1600 + р.1610 + р.1660 + р.1665 ф.1				
А3	269 356	289 106	П3	112 927	125 347	156 429	163 759	> 0
	Повільноліквідні активи = р.1100 + р.1110 + р.1170 ф.1			Довгострокові пасиви р.1595 ф.1				
А4	481 874	444 937	П4	665 643	634 701	-183 769	-189 764	< 0
	Важколіквідні активи = р.1095 + р. 1200 ф.1			Постійні (стійкі) пасиви = р.1495 + р.1700 ф.1				
Баланс	876 924	846 350		876 924	846 350			

Щоб баланс вважався ліквідним повинні виконуватись нерівності:

$$A1 \geq П1$$

$$A2 \geq П2$$

$$A3 \geq П3$$

$$A4 \leq П4$$

Згідно даних балансу перша нерівність не виконується – у підприємства недостатньо наявних грошових коштів (на рахунках, в касі) для негайного погашення найбільш термінових боргів (перед партнерами, бюджетом, персоналом), дефіцит становить 80,6 млн грн. Друга нерівність виконується, тобто підприємство здатне покрити короткострокові кредити за рахунок дебіторської заборгованості, при цьому надлишок – 106,7 млн грн. Третя нерівність також виконується - запаси покривають довгострокові зобов'язання з надлишком 163,8 млн грн. Виконання четвертої умови говорить про те, що власний капітал підприємства повністю покриває необоротні активи, надлишок – 189,8 млн грн.

Результати аналізу ліквідності балансу свідчать, що на момент складання балансу підприємство має проблеми з абсолютною ліквідністю, хоча загалом зберігає платоспроможність у середньостроковій перспективі.

Більш детальний аналіз здатності підприємства вчасно й повно забезпечувати виконання своїх боргових і фінансових зобов'язань перед всіма контрагентами, що визначається наявністю достатнього власного капіталу, оптимальним розміщенням і величиною коштів по статтях активу й пасиву балансу з урахуванням відповідних строків розраховується за допомогою коефіцієнтів ліквідності, які наведені в таблиці 9.

Таблиця 9

Коефіцієнти ліквідності АТ «Ельворті» за 2024 - 2025 роки

Найменування	Формула	2024 рік (на кінець періоду)	2025 рік (на кінець періоду)	Нормативне значення	Відхи- лення 2025/2024
Коефіцієнт поточної ліквідності (покриття)	$K_{пл} = \frac{\text{Оборотні активи}}{\text{Поточні зобов'язання}} = \frac{(A1+A2+A3)}{(П1+П2)}$	4,02	4,65	> 1,5 - 2	0,63
Коефіцієнт швидкої ліквідності	$K_{шв.л} = \frac{\text{Оборотні активи} - \text{Запаси}}{\text{Поточні зобов'язання}} = \frac{(A1+A2)}{(П1+П2)}$	1,28	1,3	> 0,7 - 1	0,02
Коефіцієнт абсолютної ліквідності	$K_{аб.л} = \frac{\text{Грошові кошти та їх еквіваленти}}{\text{Поточні зобов'язання}} = \frac{A1}{(П1+П2)}$	0,22	0,03	> 0,2	-0,19

Коефіцієнт поточної ліквідності (покриття) показує достатність ресурсів

підприємства, які можуть бути використані для погашення його поточних зобов'язань. Коефіцієнт має високий показник 4,65, що значно перевищує нормативні значення та сигналізує, з одного боку, про великий «запас міцності», а з іншого - про «заморожені» кошти через надлишкові запаси та велику дебіторську заборгованість.

Коефіцієнт швидкої ліквідності вимірює здатність підприємства вчасно погасити свої короткострокові зобов'язання за допомогою високоліквідних активів. Значення коефіцієнта 1,3 демонструє достатній рівень платоспроможності підприємства в короткостроковому періоді. Проте, враховуючи низьку частку грошових коштів у структурі активів, фінансова стабільність компанії суттєво залежить від своєчасного погашення дебіторської заборгованості.

Коефіцієнт абсолютної ліквідності, який показує, яка частина боргів може бути сплачена негайно, суттєво зменшився до 2024 року (в 7 разів) і становить лише 0,03, що свідчить про втрату здатності підприємства негайно розраховуватися за найтерміновішими зобов'язаннями.

В результаті аналізу ліквідності балансу можна зазначити, що на момент складання балансу підприємство має нормальний фінансовий стан з ознаками дефіциту грошових коштів.

Аналіз ліквідності необхідно доповнити аналізом фінансової стійкості підприємства, що є одним із головних чинників, який впливає на досягнення фінансової рівноваги та фінансової стабільності. Коефіцієнти фінансової стійкості за два останні роки наведено в таблиці 10.

Коефіцієнт фінансової автономії показує питому вагу власного капіталу в загальній сумі засобів, авансованих у його діяльність. На підприємстві частка власного капіталу стабільно висока, що свідчить про його фінансову незалежність.

Коефіцієнт фінансового левериджу (залежності) – показує співвідношення позикового капіталу до власного. Коефіцієнт 0,33 демонструє раціональне співвідношення власного та позикового капіталу. Низька питома вага боргів (33 копійки на 1 грн власних коштів) свідчить про високу автономність та здатність підприємства самостійно покривати свої зобов'язання без загрози фінансовій стабільності.

Коефіцієнт маневреності власного капіталу показує співвідношення між власними оборотними ресурсами і власним капіталом підприємства. Високе значення коефіцієнту 0,3 говорить про здатність підприємства відповідати за своїми найбільш терміновими зобов'язаннями, використовуючи власні обігові кошти.

Таблиця 10

Коефіцієнти фінансової стійкості АТ «Ельворті» за 2024 - 2025 роки

Найменування	Формула	2024 рік (на кінець періоду)	2025 рік (на кінець періоду)	Норма- тивне значення	Відхи- лення 2025/2024
Коефіцієнт фінансової автономії	Кавт. = Власний капітал/ Валюта балансу	0,76	0,75	> 0,5	-0,01
Коефіцієнт фінансового левериджу (залежності)	Кфл = Позиковий капітал (довгострокові та поточні зобов'язання)/ Власний капітал	0,32	0,33	< 1	+0,01
Коефіцієнт маневреності власного капіталу	Кман. = Власні оборотні кошти (Власний капітал - Необоротні активи)/ Власний капітал	0,28	0,3	0,2 – 0,5	+0,02
Коефіцієнт забезпеченості оборотних активів власними оборотними коштами	Кзаб. = Власні оборотні кошти / Оборотні активи	0,47	0,47	> 0,1	

Коефіцієнт забезпеченості власними оборотними коштами є індикатором здатності підприємства фінансувати оборотний капітал за рахунок власних оборотних коштів. Стабільне високе значення коефіцієнту 0,47 говорить про фінансову стійкість і здатність проводити активну діяльність навіть в умовах відсутності доступу до позикових коштів і зовнішніх джерел фінансування.

Сукупний аналіз цих показників свідчить, що підприємство має надлишковий запас фінансової міцності, що дозволяє нівелювати тимчасові труднощі з поточною ліквідністю

4. Екологічні аспекти

АТ "Ельворті" здійснює виробничу діяльність з дотриманням вимог законодавства у сфері охорони навколишнього природного середовища та відповідно до вимог чинного законодавства України.

Викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря здійснюються відповідно до Декларації про провадження господарської діяльності №125912/25 від 06.08.2025 (ПКМУ від 18.03.2022 №314 "Деякі питання забезпечення провадження господарської діяльності в умовах воєнного стану").

На виконання ст. 29 Закону України "Про охорону атмосферного повітря" на підприємстві проводиться виробничий контроль за дотриманням гранично допустимих викидів забруднюючих речовин від стаціонарних джерел викидів.

У 2025 році АТ "Ельворті" проведено ряд контрольних вимірювань, а саме: вмісту забруднюючих речовин в організованих викидах стаціонарних джерел №53, №54, №55, №59, №63 та вмісту забруднюючих речовин в атмосферному повітрі на межі санітарно-захисної зони (перевищень не встановлено).

На підприємстві проводяться заходи щодо модернізації технологічних процесів і технологічного обладнання для виготовлення сільськогосподарської техніки, встановлено нове прогресивне обладнання. Для очищення викидів від зварювального аерозолі на лінії витяжної вентиляції зварювальних кабін в ПКЗМ, ПКШМ та ПКПМ встановлені фільтри VANTERM (8 фільтрів АС-602-Р-ІNV виробництва Туреччини), які запобігають викидам зварювальної аерозолі в робоче та атмосферне повітря. Установки плазмового та лазерного різання металу також обладнані пиловловлюючими пристроями.

Також запроваджені заходи, спрямовані на мінімізацію впливу виробничої діяльності на навколишнє середовище – проводиться сервісне обслуговування ТОВ «Енергосервіс» газовикористовуючого обладнання. В 2025 р. проведено налагодження процесу роботи газових пальників малярного комплексу ПКЗМ, печі допалювання газів та ротаційної машини з метою кращого згорання палива та запобігання утворення викидів оксиду вуглецю. Вартість робіт склала 238,5 тис. грн.

На підприємстві укладений договір з ОКВП «Дніпро-Кіровоград» за №4/145-420/365 від 01.04.2013 р. про надання послуг щодо централізованого водопостачання та водовідведення. Згідно технологічних процесів виробництва на малярних комплексах ПКЗМ і ПКПМ та дільниці гальванопокриття працюють станції нейтралізації хімічних розчинів, скиди від яких зміщуючись з господарсько-побутовими, направляються на доочищення на очисні споруди міста. Виплата ОКВП «Дніпро-Кіровоград» згідно договору про приймання та очищення стічних вод підприємства в об'ємі 32,1 тис.м³ склала за 2025 рік 894,1 тис. грн.

Центральна заводська лабораторія здійснює контроль якості стічних вод з метою недопущення перевищення нормативів допустимих концентрацій забруднюючих речовин при водовідведенні до очисних споруд міста.

На виконання вимог статті 16 Закону України "Про управління відходами" та постанови Кабінету Міністрів України від 20.10.2023 № 1102 "Про затвердження Порядку класифікації відходів та Національного переліку відходів" проведено

класифікацію відходів АТ "Ельворті" (наказ від 23.12.2024 №136).

Окрім того, відповідно до п. 7 п.2 ст.16, п.1 ст.53 Закону України «Про управління відходами» від 20.06.2022 № 2320-ІХ, «Порядку розроблення планів управління відходами підприємств, установ та організацій», затвердженого наказом Міністерства захисту довкілля та природних ресурсів України від 09.08.2024 №1003 та з метою впровадження на акціонерному товаристві ієрархії управління відходами шляхом визначення прогностичних показників утворення відходів та заходів, які планується вжити для запобігання утворенню та зменшення обсягів відходів, їх належного збирання та передачі на оброблення, розроблено План управління відходами АТ «Ельворті» (затверджений наказом від 04.04.2025 №24а).

З метою належного поводження з відходами та на вимогу статті 16 Закону України "Про управління відходами" акціонерним товариством укладено договори для передачі відходів, суб'єктам господарювання у сфері управління відходами, які мають відповідний дозвіл на оброблення відходів та/або ліцензію. У 2025 році витрати становили 207,0 тис.грн.

Підприємство також відстежує зміни у природоохоронному законодавстві України та поступово гармонізує свою діяльність із вимогами європейських директив у межах процесу євроінтеграції. Це дозволяє мінімізувати ризики негативного впливу на довкілля.

5. Кадрова політика та соціальні аспекти

Кадрова політика АТ «Ельворті» представляє собою основні напрями та підходи в управлінні персоналом для реалізації місії підприємства та його стратегічних цілей. Розробку та реалізацію кадрової політики на підприємстві здійснює відділ управління персоналом. Основні складові кадрової політики:

1. Підвищення результативності роботи на всіх рівнях.
2. Оптимізація та стабілізація кадрового складу підприємства й забезпечення ефективного використання його можливостей та потенціалу.
3. Створення та розвиток системи навчання й розвитку персоналу.
4. Формування та підтримання високого рівня лояльності співробітників.
5. Формування та зміцнення корпоративної культури компанії.
6. Забезпечення рівних можливостей ефективної праці, її безпеки і нормальних умов.

Основною метою кадрової політики підприємства є підвищення ефективності управління персоналом шляхом створення ефективної системи управління

співробітниками, спрямованої на отримання максимального прибутку й забезпечення конкурентоспроможності, що ґрунтується на економічних стимулах і соціальних гарантіях та сприяє гармонійному поєднанню інтересів працівників і роботодавця.

Система управління персоналом на АТ «Ельворті» є складовою Системи управління якістю і здійснюється згідно Стандартів підприємства (СТП) - «Людські ресурси. Управління персоналом», «Людські ресурси. Підготовка, перепідготовка, підвищення кваліфікації персоналу», «Людські ресурси. Система періодичної перевірки компетентності персоналу. Атестація», а також ряду Положень та інших внутрішніх документів.

Основою формування кадрової політики підприємства виступає аналіз структури персоналу, ефективності використання робочого часу, аналіз плинності кадрів, прогнози розвитку підприємства і зайнятості персоналу.

В 2025 році чисельність персоналу (середньооблікова кількість штатних працівників), нарешті, стабілізувалась і склала 380 працівників (починаючи з 2022 року чисельність щорічно зменшувалась, загалом за цей період на 432 осіб або на 53,2%). Такі зміни в кількості персоналу за останні два роки викликані скороченнями працівників у зв'язку зі значним падінням обсягів реалізації та виробництва продукції, мобілізацією (в 2022 - 2025 роках було мобілізовано на підприємстві 128 чоловіків), виїздом за кордон жінок в 2022 році, звільнення працівників за власним бажанням через роботу в режимі неповного робочого часу в 2022, 2023 роках та першій половині 2024 року, і як наслідок, низького рівня оплати праці.

Таблиця 11

Середньооблікова чисельність штатних працівників за 2024 - 2025 роки

Категорії працівників	2024 рік	2025 рік	Відхилення	
			осіб	%
Середньооблікова чисельність персоналу	377	380	3	0,8%
Основні робітники	146	156	10	6,8%
Допоміжні робітники	68	67	-1	-1,5%
Керівники	76	77	1	1,3%
Професіонали	65	61	-4	-6,2%
Фахівці	18	14	-4	-22,2%
Технічні службовці	4	5	1	25,0%

До 2024 року відбулось незначне зростання загальної чисельності персоналу (+0,8%), проте всередині структури відбулися суттєві якісні зміни:

- найбільший приріст спостерігається серед основних робітників (+10 осіб або 6,8%). Це позитивна тенденція, яка пояснюється збільшенням обсягів замовлень і, відповідно, обсягів виробництва;

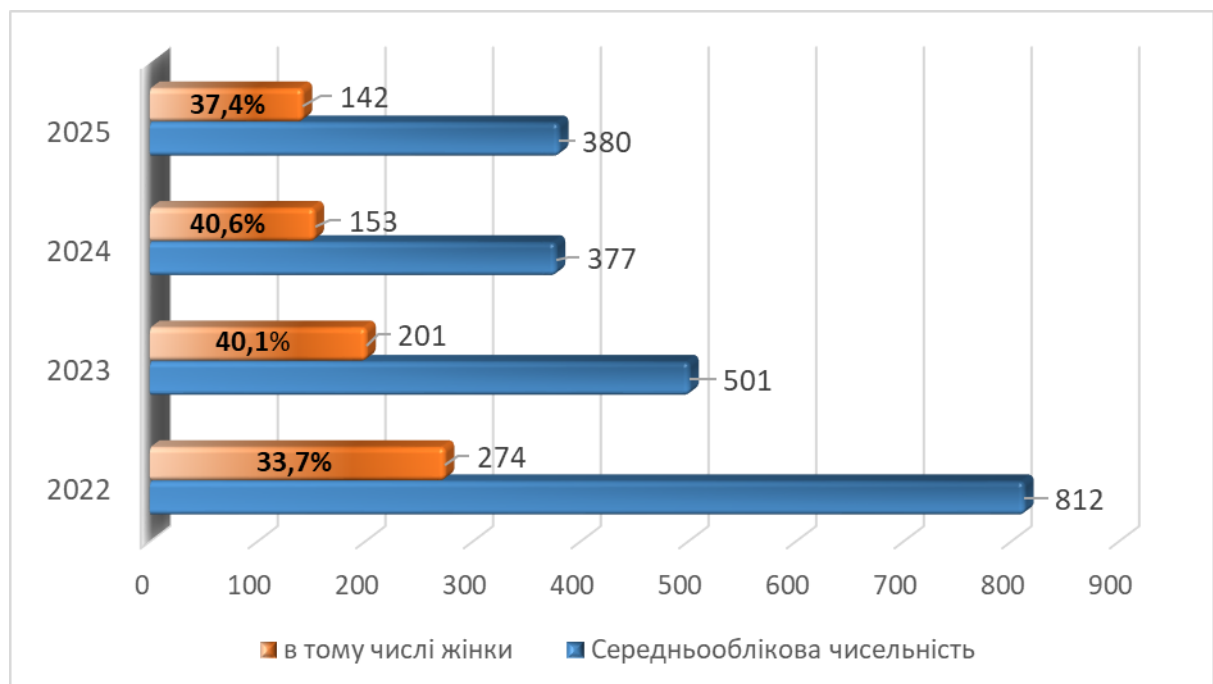
- кількість допоміжних робітників (-1 особа), керівників (+1 особа) та службовців (+1 особа) залишилась майже без змін;

- суттєве зменшилась кількості фахівців (-4 особи або -22,2%) та професіоналів (-4 особи або -6,2%) у зв'язку з оптимізацією та автоматизацією процесів (виробничих, технологічних, фінансових).

В середньообліковій чисельності частка жінок становить 37,4%, при цьому вона зменшилась до 2024 року на 3,2%, що пояснюється як скороченням категорій фахівці і професіонали (де жінки становлять більшість) так і збільшенням кількості основних робітників (в цій категорії на підприємстві машинобудування переважає чоловіча праця). Якщо аналізувати динаміку за останні 5 років, то можна зробити висновок, що різке зростання частки жінок відбулось в 2023 році (на 6,4%) у зв'язку з масовою мобілізацією чоловіків в 2022 -2023 роках.

На керівних посадах перебуває 21 жінка, їх частка серед всіх керівників становить 27,3% (проти 26,3% в 2024 році).

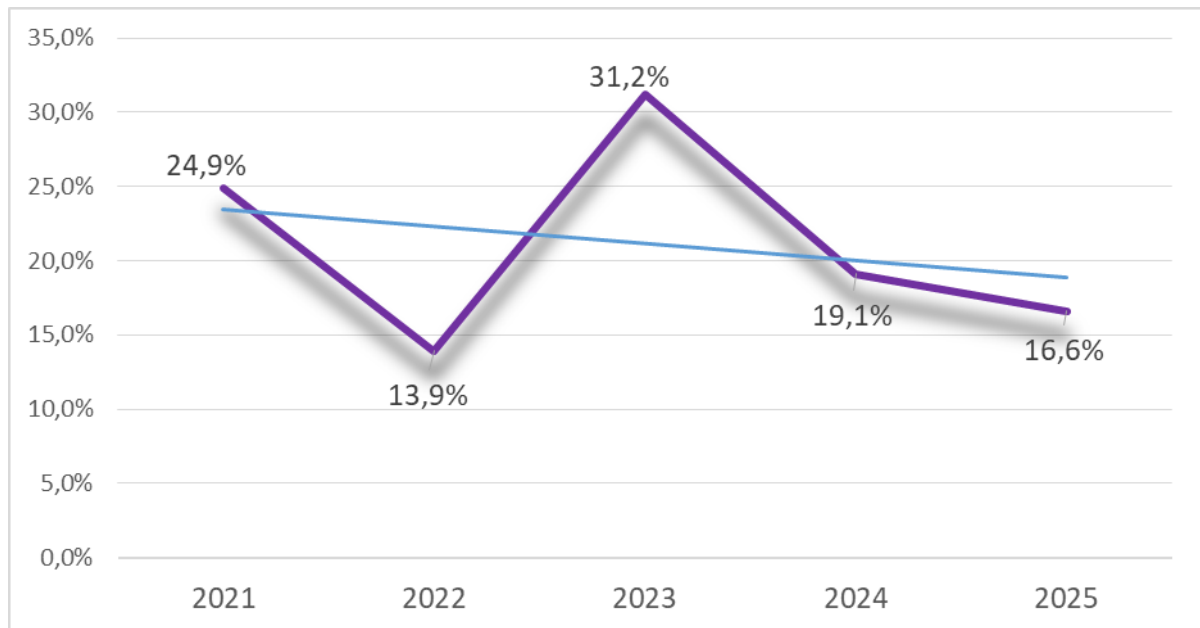
Середньооблікова чисельність, в тому числі кількість та частка жінок на підприємстві за 2022 – 2025 роки



Плинність кадрів, яка демонструє співвідношення числа звільнених співробітників до середньооблікової чисельності за період, найкраще спостерігати в динаміці (за

останні 5 років). Після значного підвищення в 2023 році спостерігається його суттєве зниження другий рік поспіль - до 16,6%. Цей позитивний фактор пояснюється стабільною роботою підприємства та суттєвим підвищенням рівня оплати праці (середньомісячна заробітна плата за 2023 рік складала 11,9 тис. грн, за 2024 року – 17,3 тис.грн, в 2025 році – 21,8 тис.грн).

Плинність кадрів на підприємстві з 2021 року по 2025 рік



Заохочення (мотивація) працівників.

Зважаючи на важливість заохочення (мотивації) працівників підприємства, керівництвом розроблено комплекс заходів для стимулювання та створення умов для підвищення ефективності та продуктивності праці персоналу, відданості цінностям та принципам компанії. На підприємстві діє система заохочення, яка включає в себе як матеріальну мотивацію, так і нематеріальні стимули.

Одним із видів матеріального заохочення виступає система преміювання персоналу. На підприємстві розроблені показники результативності по функціональним напрямкам діяльності за виконання яких нараховується та виплачується премія:

- за виконання виробничих завдань;
- за виконання проектів по впровадженню нової продукції;
- за особливо-важливі завдання;
- за експорт продукції, тощо.

Також до системи заохочення персоналу відносяться різноманітні доплати, в тому

числі:

- доплата за професійну майстерність складання машин;
- за суміщення професій, розширення зони обслуговування та збільшення обсягів виконання робіт;
- за роботу з особистим клеймом;
- за керівництво бригадою;
- за шкідливі умови праці, тощо.

До нефінансової мотивації можна віднести:

- створення комфортних умов праці – сучасні офісні та виробничі приміщення, зручні робочі місця, наявність високопродуктивного, інноваційного обладнання від провідних світових виробників, підтримання чистоти клінінговою компанією та господарчо-побутовою дільницею, наявність власної столової;

- навчальні програми для співробітників за рахунок підприємства: як для робітників - підвищення кваліфікації, отримання суміжних професій, так і для керівників і спеціалістів - отримання другої вищої освіти, навчання по програмі бізнес-школи МВА (програма в області післядипломної освіти), участь в тренінгах та проходження спеціалізованих курсів;

- щорічне обрання до Дня машинобудівника найкращих по професії працівників підприємства з врученням грамот та цінних дарунків та інше;

Багато уваги на АТ «Ельворті» приділяють питанню здоров'я персоналу. Для контролю за станом здоров'я працівники кожний рік проходять медичний огляд в міських закладах охорони здоров'я за рахунок підприємства. Крім того, на підприємстві діє програма «Онкостоп» для робітників, у яких виявлене онкологічне захворювання. Згідно програмі підприємство виділяє на лікування до 10 мінімальних зарплат кожному хворому один раз в рік. Також на підприємстві є власний медпункт під керівництвом досвідченого лікаря, кожний підрозділ забезпечено аптечкою з набором медикаментів.

Також до заохочувальних заходів можна віднести:

- матеріальну допомогу в зв'язку з різними обставинами (смертю близьких, випадками захворювання робітників та їх близьких, стихійним лихом, тощо);
- подарунки дітям працівників до Нового року;
- заохочувальні премії до святкових та ювілейних дат та інше.

Охорона праці та безпека.

Згідно закону України «Про охорону праці» на АТ «Ельворті» створено відділ охорони праці, працівники якого здійснюють безперервний контроль за станом охорони праці, видають керівникам структурних підрозділів обов'язкові для виконання приписи для усунення наявних недоліків та безпечного виконання робіт.

На підприємстві впроваджено систему управління охороною праці, яка передбачає проведення трьохступеневого контролю за станом охорони праці - починаючи з безпосередніх керівників робіт, закінчуючи головою правління-генеральним директором.

Діє система безперервного навчання питань охорони праці та правилам безпечної експлуатації обладнання підвищеної небезпеки.

Працівникам безкоштовно, за кошти роботодавця, видається спецодяг, спецвзуття та засоби індивідуального захисту згідно норм, які встановлені на законодавчому рівні та додатково, згідно колективного договору. Засоби індивідуального захисту видаються у відповідності до умов праці. Прання спецодягу здійснюється у хімчистці. У разі передчасного зношення спецодягу та спецвзуття здійснюється його заміна.

Працівники, які працюють на роботах із шкідливими умовами праці за рахунок підприємства забезпечуються молоком або рівноцінними молочними продуктами. За 2025 рік молока видано на суму 397,2 тис. грн.

Для миття рук в санітарних кімнатах на кожному умивальнику знаходиться рідке мило та гіпоалергенна паста, яких було придбано на 69,7 тис. грн.

За 2025 рік підприємством придбано спецодягу, спецвзуття та засобів індивідуального захисту на суму 1001,4 тис. грн.

Навчання та освіта персоналу.

На підприємстві впроваджено *систему навчання персоналу*, яка є найважливішим інструментом за допомогою якого керівництво отримує можливість підвищувати потенціал людських ресурсів, і розрахована на те, щоб впливати на кожного працівника протягом всієї його трудової діяльності.

Система підготовки кадрів забезпечує відтворення кваліфікованої робочої сили відповідно до потреб розвитку виробництва та його постійного технічного оновлення. Робітники, що володіють необхідним обсягом знань, умінь і навичок, забезпечують більш високу продуктивність і якість праці при раціональному використанні матеріальних ресурсів.

За 2025 рік на підприємстві пройшли внутрішньофірмове навчання:

- робітники, які були прийняті на роботу та не мали необхідної професії та кваліфікації в кількості 21 особи, в тому числі: слюсар механоскладальних робіт – 9 осіб,

різальник на лазерній установці – 3 особа, оператор верстатів з ПК – 5 осіб, електрозварник – 2 особи, чистильник металу, відливоч – 2 особи;

- робітники - суміжним професіям (перепідготовка) в кількості 30 осіб;

- робітники - правилам охорони праці на роботі з підвищеною небезпекою, виконання яких контролює Управління Держпраці в кількості 62 осіб (в тому числі стропальники - 36 осіб, допуск до роботи з прекурсорами -9 чол. та інші), керівники та спеціалісти – 32 особи, переатестацію пройшли 32 робітника;

- з охорони праці - 112 працівників, переатестацію пройшли 171 осіб;

- підвищили кваліфікацію 21 робітників.

Підвищили кваліфікацію 110 керівників і спеціалістів, при цьому навчання проходило як на підприємстві, так і в сторонніх організаціях, в тому числі у вигляді семінарів та конференцій.

У вищих учбових закладах підвищують свою освіту 4 працівників за рахунок підприємства.

Рівні можливості працевлаштування.

На підприємстві забезпечується, згідно положень Трудового кодексу України, принцип рівних прав та можливостей для працівників незалежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, етнічного, соціального походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, сімейного та майнового стану, місця проживання, членства у професійній спілці, тощо (обмеження можуть бути викликані тільки умовами праці). Всім працездатним кандидатам надається робота згідно потреби підприємства в персоналі.

В тому числі, жінкам і чоловікам забезпечуються рівні права та можливості у працевлаштуванні, просуванні по роботі, підвищенні кваліфікації та перепідготовці.

Людям з обмеженими можливостями (з інвалідністю) дуже проблематично працювати на підприємстві на робітничих професіях в зв'язку з тим, що АТ «Ельворті» займається виробництвом сільськогосподарської техніки, а це, в більшості випадків, важка фізична праця. Але керівництво створює умови та працевлаштовує на легкий труд тих працівників, які отримали інвалідність як на підприємстві, так і тих, хто втратив працездатність у зв'язку з захворюваннями, травмами, нещасними випадками за його межами. На підприємстві на 31.12.2025 року працює 23 особи з інвалідністю на різних спеціальностях, в тому числі 15 робітників та 8 керівників та службовців.

Також АТ «Ельворті» завжди забезпечувало трудову зайнятість людей похилого віку – пенсіонерів. При чому в останні роки у зв'язку зі зміною структури персоналу

(мобілізація чоловіків працездатного віку та інші вищевикладені причини) питома вага цієї категорії працівників на підприємстві суттєво збільшилась. На 31.12.2025 року кількість пенсіонерів за віком становить 24% від загальної кількості персоналу (більше 33% до середньооблікової чисельності) та складає 127 осіб. З одного боку – це не дуже позитивний фактор, з іншого – в умовах дефіциту кваліфікованих кадрів у зв'язку з кровопролитною війною в країні – це можливість підтримувати роботу підприємства. Працівники-пенсіонери мають низку вагомих переваг, що становлять основу їх конкурентоспроможності на ринку праці: кваліфікацію, практичні навички, досвід, відданість роботі.

Повага прав людини.

На підприємстві керівництвом забезпечено всі права людини:

1. Відсутні випадки передачі персональних даних третім особам без дозволу працівника. При прийомі на роботу з працівником підписується дозвіл на передачу його персональних даних в відповідні органи.
2. Робота на підприємстві тільки з офіційним працевлаштуванням.
3. Звільнення з роботи тільки згідно законодавства.
4. Робота в вихідні та святкові дні з оплатою згідно законодавства.
5. Виплата заробітної плати в строки, встановлені законодавством.
6. Планові та пільгові відпустки надаються кожний рік на встановлену законодавством кількість календарних днів.

6. Ризики

Ризик - це ймовірність настання несприятливої ситуації в ході реалізації планів та здійснення фінансово-господарської діяльності підприємства. Основні причини ризикових ситуацій - невизначеність і економічна мінливість зовнішнього середовища.

До основних елементів зовнішнього середовища відносяться політичні, економічні, природничі, соціальні, фінансово-кредитні та виробничо-господарські умови, в рамках яких підприємство здійснює свою діяльність і до зміни яких воно повинно постійно адаптуватися.

1. Політичні ризики – це ризики, які можуть спричинити негативні наслідки у політичній, економічній та інших сферах життя суспільства:

- продовження військової агресії РФ, яка вже 4 роки дестабілізує політичну та економічну ситуацію як в країні, так і в світі, викликає ризики в порушенні ланцюгів постачання у зв'язку з окупацією промислово розвинених регіонів країни, або близького

ведення бойових дій до стратегічних виробників сировини і матеріалів, також і несе загрозу для збуту продукції для іноземних споживачів, бо викликає побоювання в доцільності замовлень сільгосптехніки, яка виготовляється в країні, що знаходиться в стані війни через нестабільність умов виробництва;

- введення нових митних тарифів та обмежень, блокування логістики зі сторони країн-партнерів може негативно вплинути на своєчасність закупівель матеріалів та підвищити вартість логістики, що викликає ризик збільшення витрат та погіршення ритмічності виробництва;

- в умовах воєнного стану держава вимушена спрямовувати всі бюджетні кошти на оборону та соціальне забезпечення громадян, тому існує ризик того, що Програма часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки вітчизняного виробництва (яку відновили в 2024 році та продовжили на 2025 рік і яка суттєво стимулює купівлю техніки підприємства в середині країни) буде призупинена або обмежена в фінансуванні, що не дасть можливість придбати техніку всім бажаючим українським аграріям і вплине на обсяги реалізації продукції підприємства.

2. Природні ризики - це ризики, пов'язанні із можливим впливом природних умов на діяльність підприємства:

- кліматичні зміни несуть загрозу суттєвого впливу на врожайність основних сільськогосподарських культур за рахунок підвищення рівня середніх температур та посух. Прогнозується, що 2026 рік може стати четвертим поспіль роком із середньою глобальною температурою понад 1,4°C вище середніх багаторічних показників. Це веде до частіших посух, повеней та хвиль спеки, низького рівня продуктивної вологи у ґрунті, а також появи нових видів шкідників та хвороб рослин. Ці ризики для аграріїв безпосередньо трансформуються в ризики для підприємства - зміну структури попиту в сторону кліматично-оптимізованого землеробства та потреби в комплексній автоматизації та диджиталізації сільгосптехніки (наприклад, її оснащення датчиками для вимірювання вологості ґрунту, температури, рівня поживних речовин і т. п.) до яких підприємство може виявитись технологічно не готовим;

- зменшення врожайності через природні катаклізми створює ризик падіння платоспроможного попиту на продукцію підприємства - сільгоспвиробники відкладають оновлення парку техніки на невизначений термін, фокусуючись лише на виживанні та закупівлі насіння, добрив, що також негативно вплине на портфель замовлень.

3. Економічні ризики – це ризики зміни економічної ситуації, ризики несприятливої кон'юнктури ринку, податкові ризики, ризики посилення конкуренції і галузеві ризики:

- ризик зростання інфляції в країні може викликати підвищення облікової ставки НБУ та здорожчання кредитів для підприємства;

- для фінансування військових витрат може бути запроваджено збільшення податків для бізнесу;

- через низькі закупівельні ціни на зерно та високі витрати на посівну (зростання цін на паливо, добрива, посівні матеріали) створюється ризик критичного зниження попиту на нову техніку, особливо якщо державна компенсація буде відсутня.

4. Валютні ризики – ризики потенційних збитків від коливання курсів валют:

- девальвація національної валюти, яка викликає суттєве зростання курсів іноземної валюти – євро, долар - може мати негативний вплив на собівартість виготовленої продукції через ще більше здорожчання закупівлі матеріалів (металу, купівельних напівфабрикатів) за кордоном – в Європі, Туреччині, Китаї;

- коливання курсів валют протягом звітного періоду – може негативно вплинути на фінансовий результат підприємства за рахунок виникнення негативних курсових різниць у зв'язку з реалізацією продукції на експорт.

5. Виробничі ризики - це ризики зниження продуктивності праці, втрати робочого часу, перевитрати або відсутності необхідних матеріалів, тощо:

- в результаті відтоку кваліфікованих кадрів, в тому числі в зв'язку з мобілізацією, виникає ризик зниження продуктивності праці та підвищення витрат на навчання персоналу;

- ризик порушення ритмічності виробництва, яке може призвести до неповного використання виробничих потужностей, збільшення запасів, перевитрат фонду оплати праці, викликають затримки в постачанні матеріалів (зовнішні – руйнування ланцюгів поставок, проблеми з логістикою і внутрішні – відсутність коштів для своєчасного фінансування їх придбання) та загрози відключення електричної енергії в умовах війни;

- через відсутність планово-попереджувальних ремонтів обладнання виникає ризик технічних поломок обладнання на дільницях критичних потужностей, і як наслідок – ризик втрат робочого часу і не виконання плану виробництва та реалізації продукції.

Всі вищезазначені ризики можуть призвести до втрати фінансової стійкості та ринкової конкурентоспроможності підприємства, суттєвого скорочення виручки від реалізації продукції та отримання збитків. Для мінімізації впливу ризиків на свою виробничо-економічну діяльність в 2026 році підприємство продовжить реалізовувати заходи, впровадження яких було розпочато в 2024 -2025 роках:

- розширити ринки збуту в країнах Євросоюзу;

- розширити ринки збуту в Центральній Азії;
- збільшити частку прямих продажів в Україні;
- подати пакети документів для підтвердження участі техніки підприємства в 2026 році в Державній програмі часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки вітчизняного виробництва (25%) та програмі компенсації 15% вартості української промислової техніки та обладнання;
- продовжити модернізацію техніки, виготовити декілька дослідних зразків нової техніки (16-ти рядної сівалки, нового посівного комплексу, важкого луцильника) та освоїти серійне виробництво техніки, розробленої в попередні роки;
- продовжити політику контролю за витратами підприємства з метою їх зменшення для більш гнучкого реагування на зміну попиту на сільгосптехніку;
- продовжити роботу по підвищенню ефективності використання оборотних коштів шляхом прискорення їх обертання;
- забезпечити підприємство фахівцями ключових спеціальностей, продовжити роботу з навчання персоналу: для робітничих професій – освоєння суміжних професій, підвищення кваліфікації, для керівників і службовців - вдосконалення управлінських компетенцій та зростання ефективності.

7. Дослідження і інновації

В 2025 році інженери-конструктора АТ «Ельворті» реалізували низку проектів з підвищення технологічного рівня продукції. Основні зусилля були спрямовані на розробку техніки за міжнародними стандартами та вдосконалення поточної номенклатури виробів, у тому числі:

- розроблення КД та початок виготовлення дослідного зразка нового посівного комплексу ATLAS-6000;
- впровадження робіт з освоєння виробництва сівалок серії Вега, Альфа, Астра з електроприводом та системою контролю висіву MC Electronics;
- модернізація просапних сівалок серії «Веста» - розроблено удосконалену систему внесення добрив для зниження втрат та оптимізації норм внесення, та доопрацьовано привід сівалки для можливості більш точних налаштувань під посів по різних фонам;
- освоєння виробництва модернізованих сівалок серії ВЕГА з удосконаленою системою внесення добрив для зниження втрат та оптимізації норм внесення;
- впровадження робіт по розробці електронної системи керування сівалками бренду ELVORTI з елементами точного землеробства;
- здійснення польових випробувань важкого луцильника «Ерідан-6000» та за їх

результатами доопрацювання конструкції для більш якісного виконання передпосівної обробки ґрунту;

- модернізація висівної секції посівного комплексу Оріон-9,6 - удосконалено систему тиску на ґрунт, збільшено ресурс підшипникового вузла та доопрацьовано систему налаштувань;

- продовження робіт по удосконаленню та модернізації екскаватора навантажувача «ELEX» (застосування альтернативного двигуна та трансмісії).

8. Фінансові інвестиції

За станом на 31 грудня 2025 року Компанія визнає непоточні фінансові активи, що представлені довгостроковими фінансовими інвестиціями в сумі 800 тис. грн. в ДП ТПФ «Зірка», які протягом звітного періоду не змінювалися (2024 рік - 800 тис. грн.). За результатами звітного періоду ДП ТПФ «Зірка» прибутку не отримало.

9. Перспективи розвитку

Попри тривалу військову агресію та зовнішні виклики, у 2025 році підприємство зберегло стабільність операційної діяльності. Позитивна динаміка виробництва та реалізації продукції разом із підтримкою збалансованої ліквідності та фінансової стійкості дозволили суттєво покращити економічні показники. Завдяки оптимізації витрат вдалося значно скоротити збитки та забезпечити зростання середньої заробітної плати працівників. Ці результати створюють необхідну базу для роботи у 2026 році. Для покращення ключових результатів діяльності підприємства розроблено наступний план дій:

- збільшити обсяги реалізації та виробництва продукції, в порівнянні з 2025 роком, на 18%;

- досягти беззбитковості діяльності;

- зменшити витрати виробництва згідно Програми зниження витрат на 10 млн.грн;

- збільшити обіговість оборотних коштів на 40%;

- забезпечити впровадження та виконання програм модернізації та розробки новітніх зразків техніки з покращеними експлуатаційними характеристиками для зміцнення позиції підприємства на ринку;

- збільшити продуктивність праці основних робітників на 20%;

- зменшити відсоток рекламаций по причинах виробничого браку до 0,15%;

- продовжити реалізацію програм систематичного навчання працівників, спрямованих на оптимізацію бізнес-процесів та зростання операційної ефективності.

Голова правління-генеральний директор

Сергій КАЛАПА